

# News letter



## Spéciale New SM6



> Edition MERLIN GERIN LOIRE

Mars 2011



Le projet New SM6, lancé à MGL mi janvier, va permettre d'améliorer l'ensemble du processus de la ligne SM6 24 en prenant en compte les évolutions techniques et les variations de volumes. En utilisant la méthode LADM (méthodologie de conception d'architecture de ligne) et les principes du SPS, l'équipe projet en collaboration avec la société Moven Team doit mettre en oeuvre fin avril 2011 la nouvelle implantation du SM6 24.

Les enjeux du projet sont de plusieurs natures :

- > santé / sécurité : implantation de postes plus ergonomiques avec un standard 5S
- > qualité technique : remise en cause du process de montage actuel et augmentation des poka-yoké en s'appuyant sur les résultats de la démarche AMDEC
- > Qualité de service : mise en flux des différents secteurs (MT et perso équipement) soit une réduction du temps de traversée et un rééquilibrage des postes
- > Performance : mesurée à travers les indicateurs EVRP, PTIC, KD, temps de traversée, ... elle repose sur le résultat des actions menées en amont.

### > New SM6 : un projet qui s'appuie sur les hommes



> Jean-Michel Cottier et Réjean Paquet

Depuis janvier, Réjean Paquet et Jean-Michel Cottier de moventeam nous conseillent et nous assistent pour :

- > valider l'approche méthodologique Lean
- > orienter sur des axes nouveaux d'organisation
- > identifier, sur la base d'analyses Rouge/Vert, les simplifications à apporter aux activités
- > définir les postes de travail et la Mise A Disposition des Composants
- > animer les sessions de travail avec les équipes méthodes, fabrication, logistique, ...
- > accompagner la mise en place et le Ramp up de la ligne au mois d'avril

Pour cela, moventeam alterne des périodes de préparation et d'études réalisées dans ses bureaux grenoblois et des sessions de réflexion, partage, consolidation, validation et mise en œuvre dans notre usine de Saumur.



**Movement, un œil extérieur qui apporte son expérience, propose des approches innovantes et remet en cause les pratiques antérieures en collaboration avec les équipes.**

Movement CONSEIL INDUSTRIEL est une société de conseil opérationnel, assistance en ingénierie et formation qui assiste les entreprises dans l'amélioration de leurs organisations. Pour MGL, movement intervient en collaboration avec les équipes du projet "New SM6" sur l'ergonomie des postes, l'équilibrage des opérations, la simplification des flux de produits et d'informations en tenant compte de l'évolution à venir des variantes à assembler. Pour cela, les équipes s'appuient sur la Démarche de Conception d'Architecture de Processus qui respecte le SPS et les principes du Lean Manufacturing (maximisation des opérations à Valeur Ajoutée).

## > Un travail d'équipe tout au long du projet



> Réunion de définition des sous-ensemble avec moventeam, Eric Estivalet et Laurent Aranda. Le but est de valider la stratégie de fabrication des sous ensembles (sous-traitance ou réintégration en flux).



> Vue aérienne de la ligne permettant de visualiser la structure existante afin nous aider à remettre en cause la circulation dans la ligne, l'infrastructure d'énergie et les moyens de manutention.

> A partir de l'implantation existante, toutes les semaines, à travers les suggestions, les collaborateurs de la ligne ont la possibilité d'émettre des idées d'amélioration. Ces suggestions sont affichées au fil de l'eau sur le plan actuel de la ligne et serviront de support lors de la remise en cause des postes.

## > Nouvelle implantation cible : une ligne SM6 en U avec 2 lignes en parallèle et flexible

C O N F I D E N T I E L

A l'origine du projet, l'équipe a travaillé sur 7 projets de réimplantation de ligne. Après avoir étudié chaque solution, c'est cette proposition qui a été retenue pour les raisons suivantes :

- > facilité de mise en place sans impact sur les autres lignes et économiquement rentable
- > respect du planning initial
- > disposition en U permettant une meilleure circulation (suppression des poteaux) et flexibilité des flux (équipement/produit)
- > extension possible de la ligne pour anticiper l'évolution du mix produit

C'est à partir de cette implantation cible que l'équipe va étudier chaque poste et mettre en place la nouvelle structure. Les AIC hebdomadaires New SM6 permettront de partager et valider les solutions proposées tout au long du projet.



### **Jimmy, en tant que chef de projet, peux-tu nous dire où nous en sommes ?**

Nous avons soldé les phases de récolte des données, d'analyse de l'existant et de remise en cause du process actuel. Lors du dernier Comité de Pilotage, nous avons validé l'implantation cible et les take time de la ligne (cadencement par poste). Nous rentrons maintenant dans la période d'étude des lignes et des postes en s'appuyant sur les données collectées en amont, les suggestions des collaborateurs, l'AMDEC SM6, la remise en cause du process... C'est une phase importante du projet qui va demander une forte disponibilité de tous les acteurs pour que NEW SM6 soit une réussite.